

L'importance des Communautés de Pratique dans l'Organisation Agile





Testing Community

URL: testersio slack com









Emna Ayadi







• Ingénieur Test et Validation pour primatec



- 4 ans d'expérience en test
- Organisatrice de



- Test Coach
- Intéressée par les jeux (Test, Agile)







- ☐ Vous n'apprenez rien de neuf
- ☐ Vous êtes seuls, sans mentor à suivre
- Vous n'êtes pas assez reconnu
- On ne vous écoute pas



BLS en 20 Septembre 2018 Moyenne avant démission



Pourquoi démissionner quand on peut faire autrement?







Comment créer des liens entre différentes personnes ?



- ☐ Définir une communauté de pratique
- ☐ Mettre en œuvre sa création
- ☐ Expliquer le sens d'une communauté
- ☐ Faire fonctionner une communauté de pratique
- ☐ Lister ses dimensions pour les membres et pour l'organisation
- ☐ Appliquer ces notions à travers un exemple











URL: testersio.slack.com

Les Agilistes



An open forum for ideas and best practices on going Agile, CI/CD, open source tools, performance testing, and more.



Taverne du Testeur





Le métier du test





Software Testing & QA [@standqa]

Groupe standard





Agile and Lean Software Development

🚜 Groupe standard



Test strategy and test management





@emna__ayadi

Lyon Testing

@TestingLyon

C'est quoi une communauté de pratique?





«... Désigne un groupe de personnes ayant en commun un domaine d'expertise ou une pratique professionnelle, et qui se rencontrent pour échanger, partager et apprendre les uns des autres, face-à-face ou à distance»

Etienne Wenger





CoP Design



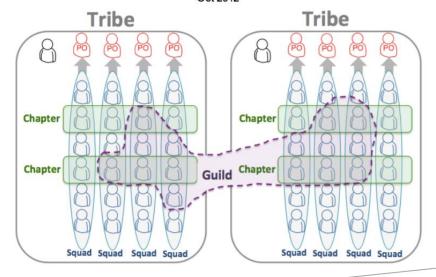






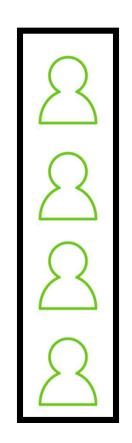
Scaling Agile @ Spotify with Tribes, Squads, Chapters & Guilds

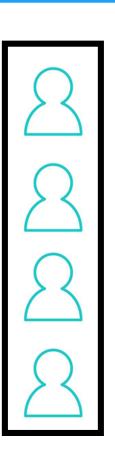
Henrik Kniberg & Anders Ivarsson Oct 2012

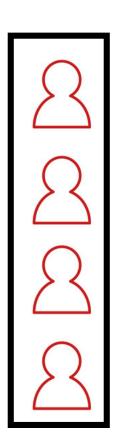


Communities of Practice
The Missing Piece of your Agile Organisation
Emily Webber
@ewebber

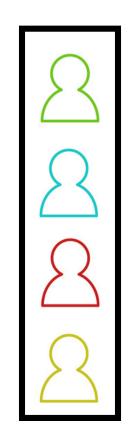


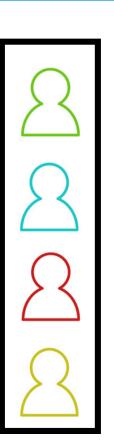


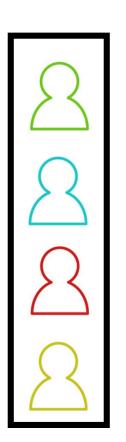


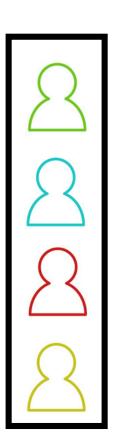




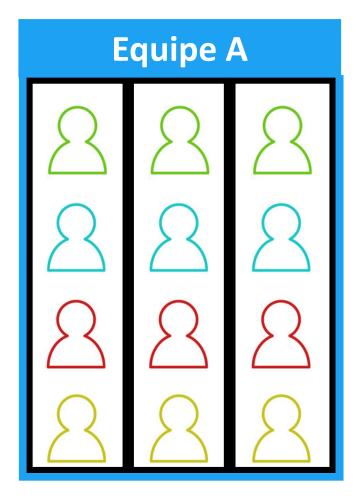


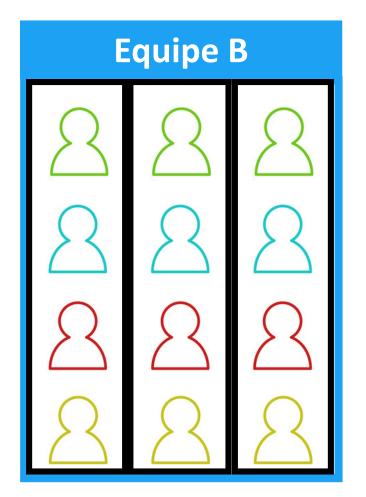


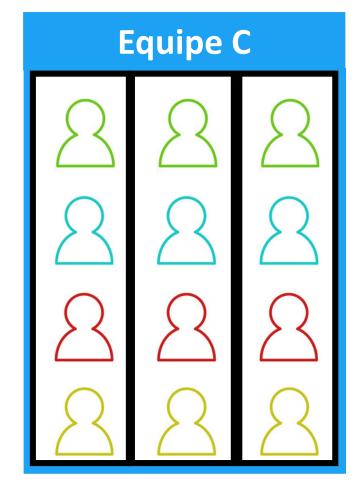




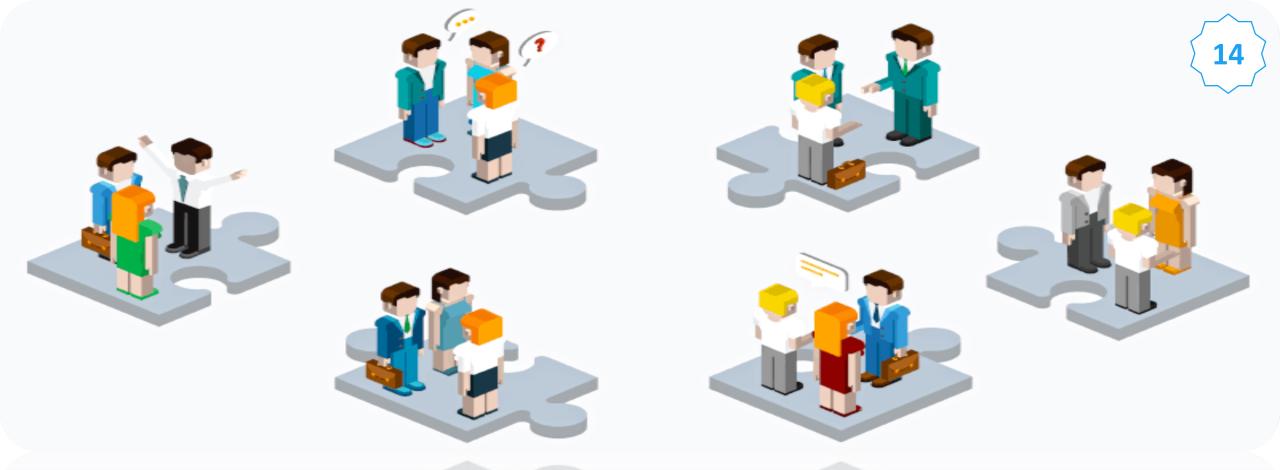












Les équipes individuelles peuvent collaborer ensemble

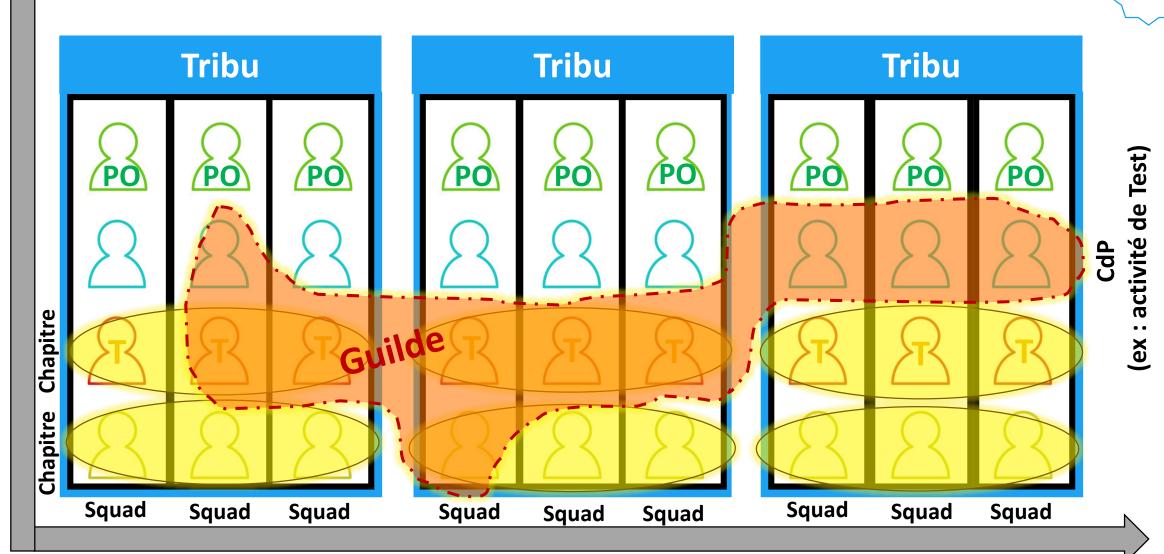




Qui appartient à une communauté de pratique?



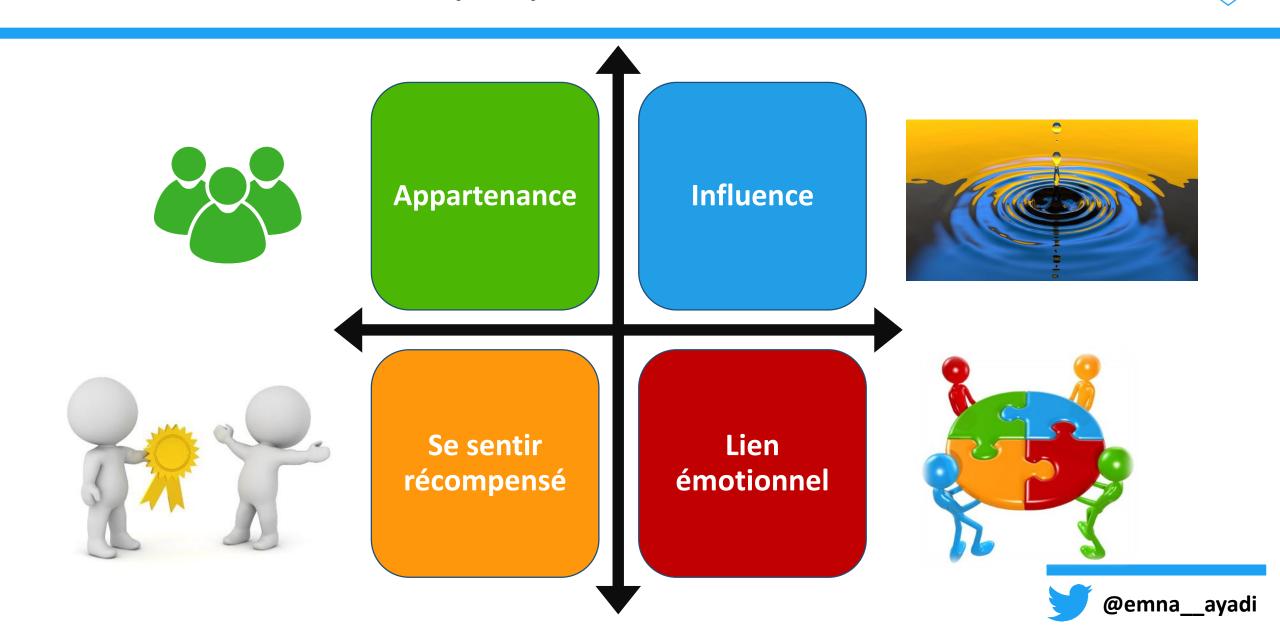




Comment vous le faites?



Le sens d'une communauté de pratique





Les passionnés par le test

se rencontrent durant les

metup de Missing





#RiskStorming



Réunir les membres pour établir une stratégie de test







Scrum@Play

Réunir les membres pour échanger en utilisant des jeux de

cartes





Lean Coffee

Réunir les membres de 3 pays pour échanger à propos des l'activité de test





Pourquoi il est important d'avoir une communauté de pratique ?









- Ignorance du 0^{eme} ordre Manque d'ignorance
- Ignorance du 1^{er} ordre Manque de connaissances
- Ignorance du 2^{eme} ordre Manque de sensibilisation
- Ignorance du 3^{eme} ordre Absence de processus
- Ignorance du 4^{eme} ordre Ignorance méta





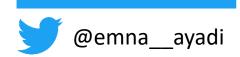
Réseau du savoir Connaissance Ommunauté de pratique Activité Développer A propos de l'iceberg de la connaissance

Les connaissances que nous avons!

« L'essentiel, c'est la sagesse, qui vous permet d'utiliser la connaissance de manière utile. »

Léo Buscaglia

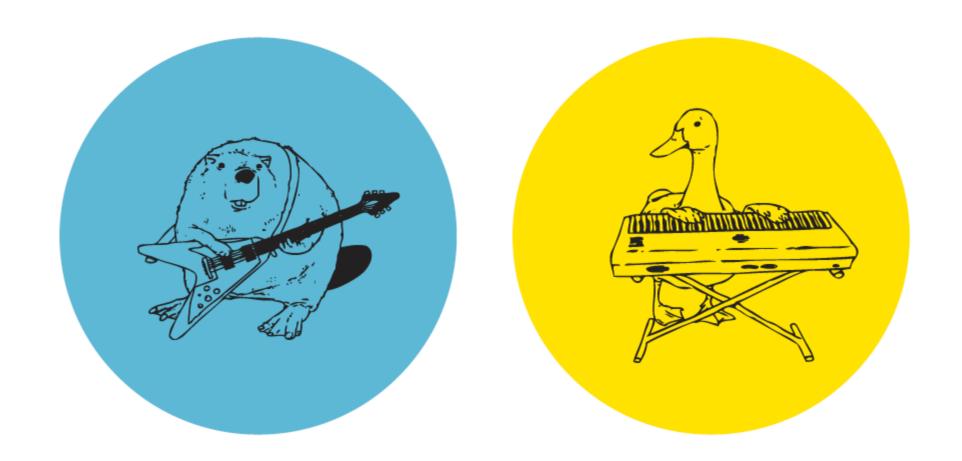






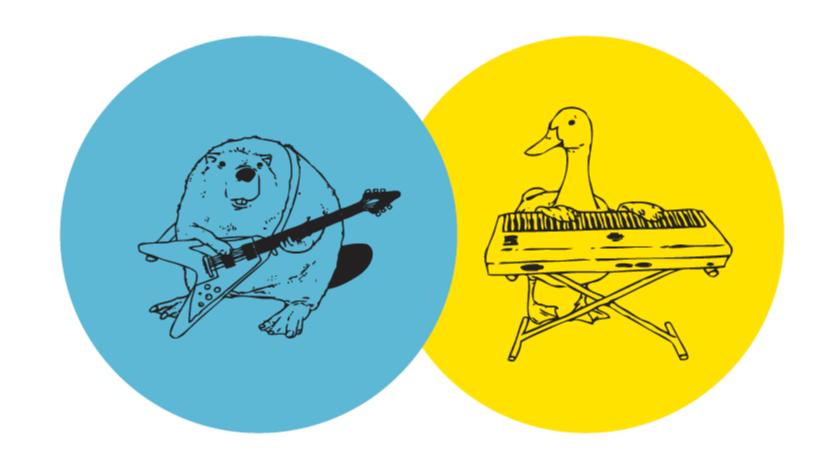
connaissances ce qui réduit la duplication



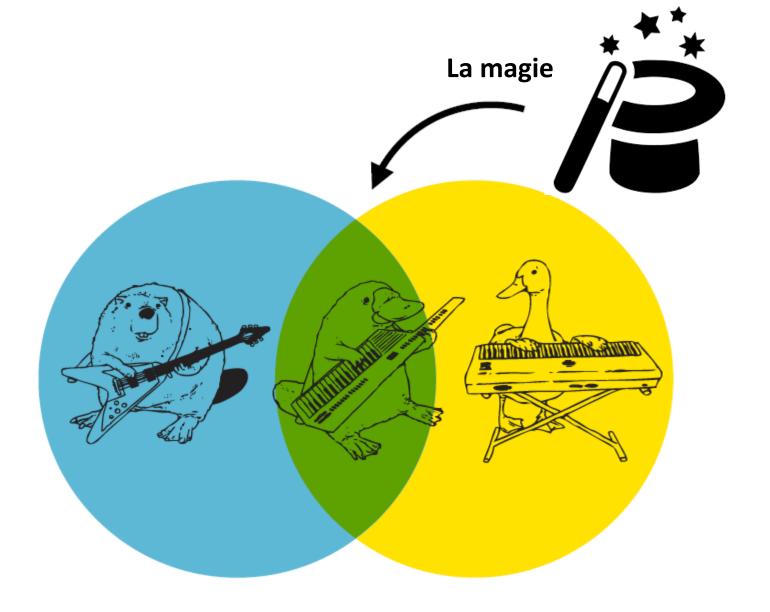












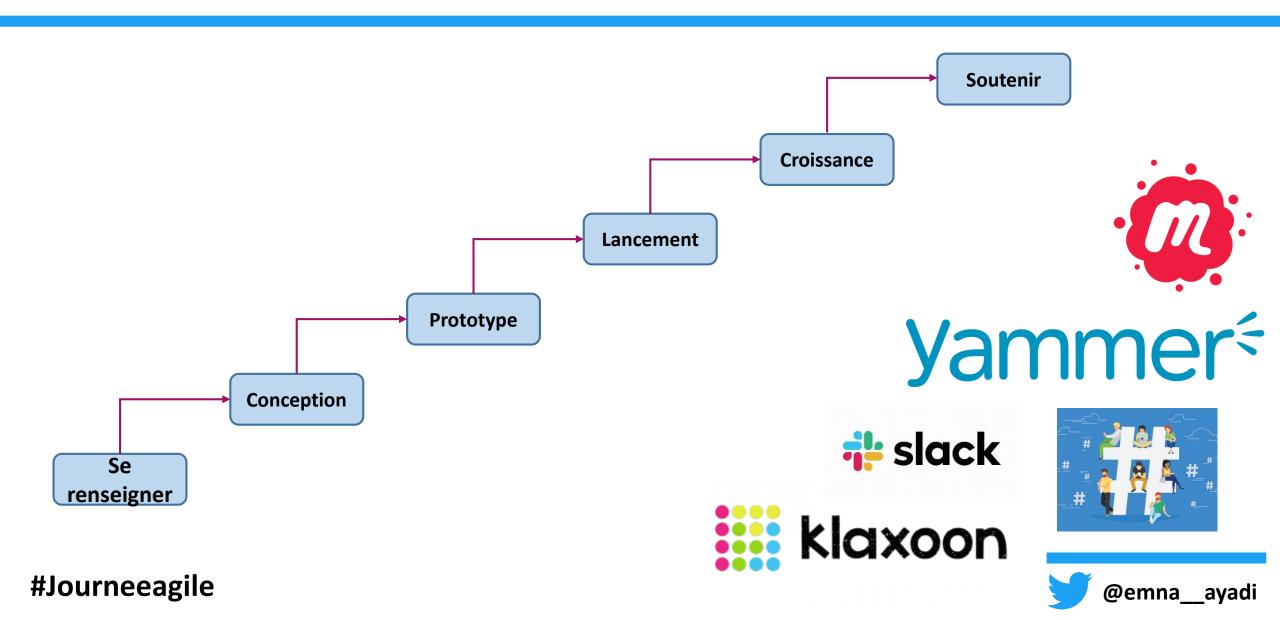


Faire fonctionner une communauté de pratique





Les étapes nécessaires pour lancer une communauté de pratique



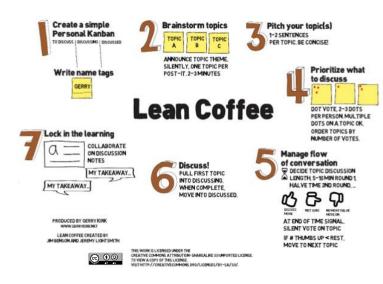


Diversifier les activités



TestSphere Arena





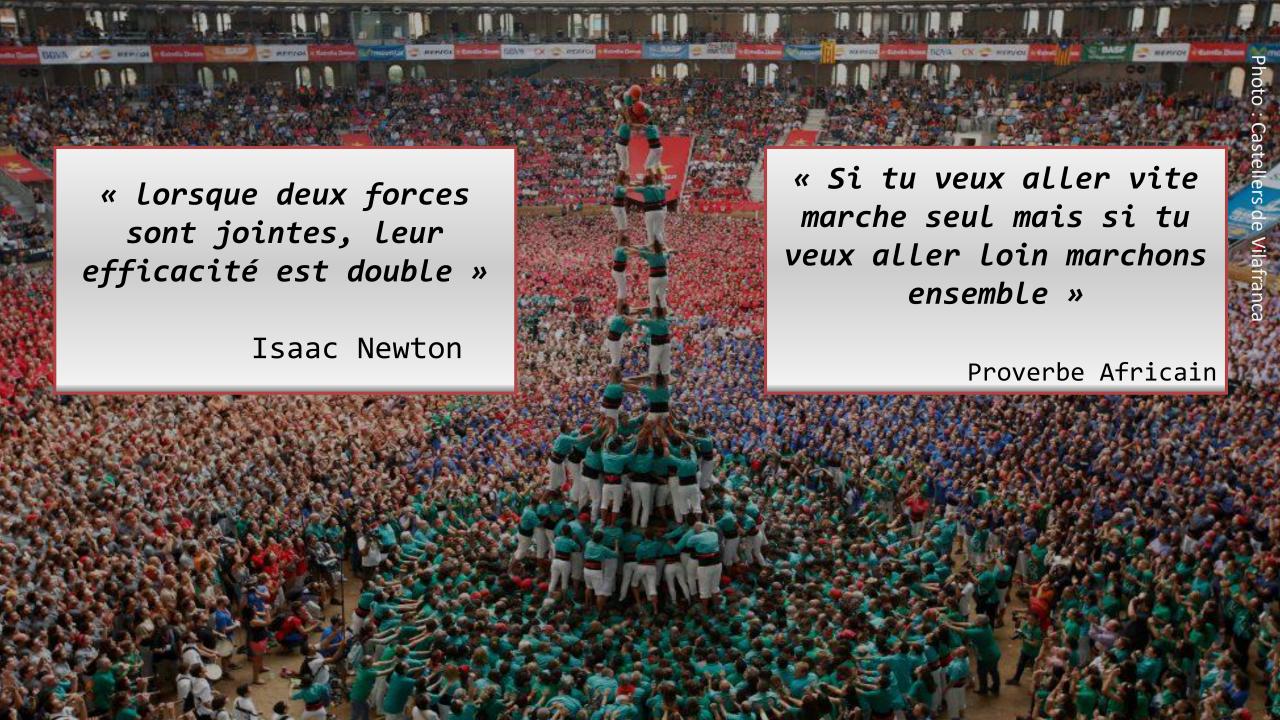






Partager pour plus de transparence







Dimensions d'une communauté de pratique





Les dimensions d'une communauté de pratique





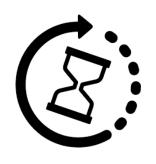


Memb	res

Organisation

- 1		
	- Aide avec les défis	- Développement personnel
	- Accès à l'expertise	- Réputation et réseau
	- Confiance	- Identité professionnelle
	- Travail plus utile	- Savoir se commercialiser
	- S'amuser en travaillant	- Voix et influence
	- Partage des connaissances	- Capacités stratégiques
	- Synergies entre les unités	- Se tenir au courant
	- Résolution de problèmes	- Nouvelles stratégies
	- Réutilisation des ressources	- Innovation
	- Gain de temps	- Rétention de talents





« Ce n'est pas nécessaire »

« Je ne veux pas être impliqué »



- ☐ Il faut les encourager à faire le changement
- ☐ Il faut un sens de la communauté pour fonctionner

Entraînons-nous ©





- ☐ Groupes de 3 à 7 personnes
- ☐ Trouver une compétence commune
- ☐ Fusionner vos idées





Merci pour votre attention







